**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  МБДОУ Быстрогорского детского сада «КОЛОБОК» Таран Е.С. за 2018-2019 год.**

**ФЕВРАЛЬ 2019г**.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 24 человек, что составляет 100% работающих в учреждении.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда,  организации отдыха,  предоставления льгот и гарантий работникам.  Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  заведующей  д/с   постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ Быстрогорский  д/ с "Колобок" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все  педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг. Я  как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации  и премировании педагогов.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (март 2018 года) в составе  профсоюзной организации числится 24 человек. Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

        За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».  В течение года  участвовала  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов .

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

•             сайт профсоюзной организации;

•             информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком  МБДОУ  Быстрогорский д/с  «Колобок»  проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В Марте 2018г. подарки было израсходовано – 1500 рублей (одна тысяча пятьсот  рублей)

В октябре 2018г.

* На подарки было израсходовано -2000 рублей (две тысячи рублей)
* Премировать Головенко С.В.- члена профсоюза, воспитателя первой младшей группы за активное участие в деятельности Профсоюза и в связи с 50-летним юбилеем в сумме 1000 (одна тысяча) рублей из членских Профсоюзных взносов

В декабре 2018г. На проведения культурно-массовое мероприятие для членов профсоюза «Новый год!» Было потрачено 10750 рублей. (десять тысяч семьсот пятьдесят рублей).

III. Финансовая работа

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.  Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель  первичной   профсоюзной организации \_\_\_\_\_Таран Е.С.